

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Общероссийского профсоюза
образования

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 60
Маширова Е.И.
«17» апреля 2024г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с №60
Шевченко М.И.
«17» апреля 2024г.



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору с 26.06.2023г. по 25.06.2026г.
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 60
«Черемушка» г. Белгорода**

Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
МБДОУ д/с № 60
от «17» апреля 2024г.
Протокол № 4

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

« 17 » апреля 20 24 года

Регистрационный номер: 012612310-112408

Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

(подпись) *Маширова Е.И.* (Ф.И.О.)



Работодатель в лице его представителя заведующего Машировой Елены Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Шевченко Маргариты Игоревны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г. с другой стороны, на основании решения общего собрания работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от 26.06.2023г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Изменить пункт 1.3. Настоящий коллективный договор заключается между работниками трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 60 «Черемушка» г. Белгорода (в дальнейшем – Учреждение) в лице **председателя** первичной профсоюзной организации Шевченко Маргаритой Игоревной, с одной стороны, и работодателем Учреждения, в лице **заведующего Машировой Елены Ивановны**, с другой стороны.

2. Изложить пункт 3.2.5. Раздела 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» Коллективного договора МБДОУ д/с № 60 от 26.06.2023 года на 2023-2026 годы в новой редакции:

3.2.6. Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023г. № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", по результатам аттестации устанавливать работникам должностные оклады, соответствующие полученным квалификационным категориям, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Обеспечить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших

республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

2. Раздел 5, пункт 5.11. «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора МБДОУ д/с № 60 от 26.06.2023 года на 2023-2026 годы дополнить следующим содержанием:

Раздел 5 « **Оплата и стимулирование труда** »

5.11. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

- а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

- б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу

ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.

3. Все остальные разделы и положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 60 от 26.06.2023 года на 2023-2026 годы остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Прошнуровано,
пронумеровано 4 ЛИСТОВ

Заведующий МБДОУ д/с №60

Маширова Е.И.

